



SØKNAD OM MIDLERTIDIG/VARIG UFØREPENSJON

Arbeidstakers etternavn og fornavn:		Fødselsnummer:	
Adresse:		Postnummer.:	Poststed:
Arbeidssted/avdeling:		Ansatt dato:	
Stillingsbetegnelse:		Telefon privat/arbeid:	
Den forsikredes fravær etter at arbeidsuførheten inntrådte:		Fra dato	Til dato
a) Helt borte fra arbeidet? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Dersom ja oppgi dato fra/til.			
b) Delvis utført arbeid? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Dersom ja oppgi dato fra/til. Arbeidet har i denne perioden vært _____ %			
c) Utført annet arbeid enn sitt vanlige? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Dersom ja oppgi dato fra/til. Hvilket arbeid : _____ I hvilken utstrekning : _____			
Stillingsprosent arbeidstakeren eier:	Har arbeidstakeren hel eller delvis permisjon uten lønn fra sin stilling de siste 5 år? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei Hvis ja, oppgi periodene? _____		
Stillingskode:	Aldersgrense:	Hovedlønn pr år i 100% stilling:	PG-tillegg pr år:
			Lønn/sykepenger til og med dato:
Forventes det at arbeidstaker jobber i en delvis stilling rett etter opphør av sykepenger? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei			
Hvis ja, oppgi: Forventet stillingsstørrelse: _____ % Hovedlønn pr år beregnet ut fra forventet stillingsstørrelse: _____ Pensjonsgivende tillegg pr år i forventet stillingsstørrelse: _____			
..... Sted	 Dato	
..... Arbeidsgivers stempel og underskrift			

OPPLYSNINGER OM MEDLEMMET

Personopplysninger om den ansatte.

LØNNS- OG STILLINGSOPPLYSNINGER

Informasjon om lønn skal være i tråd med Hovedtariffavtalens bestemmelser. Det vises til gjeldende Hovedtariffavtale. Merk spesielt følgende regler:

- **Pensjonsgivende tillegg (HTA kap. 3 pkt. 3.7):**
Faste og variable tillegg knyttet til arbeidsytelse, er pensjonsgivende når de godtgjøres som årsbeløp og kan utbetales på samme måte som ordinær lønn. Dette gjelder følgende ytelser:
 - Kap. 1 § 5 pkt. 5.2 Lørdags- og søndagstillegg
 - Kap 1 § 5 pkt. 5.4 Kvelds- og nattillegg
 - Ytelser som etter sentrale særavtaler er pensjonsgivende.

Midlertidige avvik fra gjeldende arbeidsplan for kortere tidsrom enn 6 uker skal ikke medføre endring i utbetaling av faste tillegg til månedslønn. Ved faktiske merbelastninger i form av flere kvelds- og nattevakter og lørdags- og søndagsvakter i avviksperioden utbetales differansen i forhold til det beregnede faste tillegget. Ved endring av arbeidsplanene og avvik som varer mer enn 6 uker, skal det foretas ny beregning av fast tilleggslønn.

ARBEID ETTER OPPHØR AV SYKEPENGER

Pensjonskassen skal opplyses om hvilket tidspunkt lønn endres/opphører. HKP kan først utbetale uførepensjon etter maksdato for sykepenger.

Det må opplyses som stilling og lønn FØR uttak av pensjon og ETTER uttak av pensjon.

UNDERSKRIFT

Opplysninger som oppgis i skjema danner grunnlag for vurdering av vilkår og beregning av pensjonens størrelse.

Ved underskrift bekrefter arbeidsgiver at korrekte opplysninger er gitt og at lønn som oppgis er i tråd med Hovedtariffavtalens regler.