



Haugesund kommune

Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester
Møtested: Haugesund rådhus - Formannskapssalen
Dato: 04.06.2026
Tid: Kl 14:00 - 16:00

Følgende medlemmer møtte Parti

Mercedes Yeni Aarvik	AP
Roy André Tørring	AP
Cathrine Lende Storesund	Frp
Anders Amundstad-Balle	H
Gunnar Amundsen	H
Naomi Wessel	R
Lise Synnøve Neeraas Langåker	SV
Ingrid Lauvås	V

Forfall meldt fra følgende medlemmer Parti

John William Pettersen	PP
------------------------	----

Følgende varamedlemmer møtte Parti

Ove Ellefsen	PP
--------------	----

Møtenotater:

Møtet startet med orientering for utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester og utvalg for personalpolitikk. Fellesmøtet sluttet 15:05.

Orientering:

Bringedal, virksomhetsleder Helse og arbeid, "Flere tilbake i arbeid"
Kommunedirektøren, status økonomi

Eventuelt:

Langåker - Ønsker orientering/befaring på Stølen etter sommeren.

Møte slutt: 16:00

Møteleder: Anders Amundstad-Balle

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
022/26	Godkjenning av innkalling og sakskart. Valg av representanter til godkjenning av protokoll
023/26	Svar på klage angående avslag på utvidet skjenkeområde
024/26	Samarbeidende utesteder 2026 - Filmfestivalen
025/26	Samarbeidende utesteder 2026 - Sildajazz
026/26	Samlesak for referatsaker
027/26	Samlesak for spørsmål

022/26 Godkjenning av innkalling og sakskart. Valg av representanter til godkjenning av protokoll

Innkalling og sakskart godkjent. Dagens protokoll godkjennes av Gunnar Amundsen (H) og Naomi Wessel (R) i tillegg til leder.

04.06.2026 Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester

Behandling

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

UFHOS - 022/26 Vedtak:

Innkalling og sakskart godkjent. Dagens protokoll godkjennes av Gunnar Amundsen (H) og Naomi Wessel (R) i tillegg til leder.

023/26 Svar på klage angående avslag på utvidet skjenkeområde

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Klagen fra Øst Vinbar AS, org. nr. 936 596 541, Strandgata 174, 5525 Haugesund, tas ikke til følge.
2. Vedtak om avslag på søknad om midlertidig uteservering, opprettholdes.
3. Saken oversendes Statsforvalteren i Rogaland, jf. forvaltningsloven § 33.

04.06.2026 Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester

Behandling

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

UFHOS - 023/26 Vedtak:

1. Klagen fra Øst Vinbar AS, org. nr. 936 596 541, Strandgata 174, 5525 Haugesund, tas ikke til følge.
2. Vedtak om avslag på søknad om midlertidig uteservering, opprettholdes.
3. Saken oversendes Statsforvalteren i Rogaland, jf. forvaltningsloven § 33.

024/26 Samarbeidende utesteder 2026 - Filmfestivalen

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Følgende steder godkjennes som samarbeidende utesteder og gis utvidet skjenke- og åpningstid under Filmfestivalen 22. - 28. august 2026:

- Restaurant 77: Hele uken
- Hotell Maritim: Hele uken
- Hotell Amanda: Hele uken
- Brakstad: Hele uken
- Café MM: Hele uken
- Dock 1: Hele uken

2. Samarbeidende utesteder gis utvidet skjenke- og åpningstid fra klokken 11:00 til klokken 03:00 de dagene de deltar i festivalen. Åpningstiden er 30 minutter etter skjenketids slutt og konsum av alkohol må opphøre innen den tid.

3. Samarbeidende utesteder må svare bekreftende til Haugesund kommune at punkt 4. m i Haugesund kommunes alkoholpolitiske retningslinjer ("*Skjenkebevilling gis under forutsetning av at virksomheten betaler minstelønn i tråd med Tariffnemndas lovbestemmelser*") blir fulgt, også for innleid personell.

04.06.2026 Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester

Behandling

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

UFHOS - 024/26 Vedtak:

1. Følgende steder godkjennes som samarbeidende utesteder og gis utvidet skjenke- og åpningstid under Filmfestivalen 22. - 28. august 2026:

- Restaurant 77: Hele uken
- Hotell Maritim: Hele uken
- Hotell Amanda: Hele uken
- Brakstad: Hele uken
- Café MM: Hele uken
- Dock 1: Hele uken

2. Samarbeidende utesteder gis utvidet skjenke- og åpningstid fra klokken 11:00 til klokken 03:00 de dagene de deltar i festivalen. Åpningstiden er 30 minutter etter skjenketids slutt og konsum av alkohol må opphøre innen den tid.

3. Samarbeidende utesteder må svare bekreftende til Haugesund kommune at punkt 4. m i Haugesund kommunes alkoholpolitiske retningslinjer (*"Skjenkebevilling gis under forutsetning av at virksomheten betaler minstelønn i tråd med Tariffnemndas lovbestemmelser"*) blir fulgt, også for innleid personell.

025/26 Samarbeidende utesteder 2026 - Sildajazz

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Følgende steder godkjennes som samarbeidende utesteder og gis utvidet skjenke- og åpningstid under årets Sildajazz 05. - 08. august 2026:

- Samson Bar 1. etg
- Lux nightclub
- Banken hotel
- Bohemer Catering
- MM Cafe & Bar
- Dock 1
- Hotel Amanda
- Bankers pizza
- Egon Haugesund
- Folkepuben
- Farfars
- Rabalder Bar Nattklubb
- Il Forno
- India Gate
- Kaigaten 1 Bar
- Lothes Mat & Vinhus / Dattera til Lothe
- Mack kjelleren
- Naturbakst
- Oxe burger
- PittersKafe
- Pressverket
- Sabi Sushi
- Sportsbaren
- Stuelands Abothek
- The Irish Viking
- The Strand

- To Glass Restauranter
- Enzo
- Hos Carlos Kaffebær & Bistro
- Mini Krasna Bar
- Byscenen Haugesund
- Roots Pub
- Øst Vinbar
- Caiano

2. Samarbeidende utesteder gis utvidet skjenke- og åpningstid fra klokken 11:00 til klokken 03:00 de dagene de deltar i festivalen. Åpningstiden er 30 minutter etter skjenketids slutt og konsum av alkohol må opphøre innen den tid.

3. Samarbeidende utesteder må svare bekreftende til Haugesund kommune at punkt 4. m i Haugesund kommunes alkoholpolitiske retningslinjer (*"Skjenkebevilling gis under forutsetning av at virksomheten betaler minstelønn i tråd med Tariffnemndas lovbestemmelser"*) blir fulgt, også for innleid personell.

04.06.2026 Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester

Behandling

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

UFHOS - 025/26 Vedtak:

1. Følgende steder godkjennes som samarbeidende utesteder og gis utvidet skjenke- og åpningstid under årets Sildajazz 05. - 08. august 2026:

- Samson Bar 1. etg
- Lux nightclub
- Banken hotel
- Bohemer Catering
- MM Cafe & Bar
- Dock 1
- Hotel Amanda
- Bankers pizza
- Egon Haugesund
- Folkepuben

- Farfars
- Rabalder Bar Nattklubb
- Il Forno
- India Gate
- Kaigaten 1 Bar
- Lothes Mat & Vinhus / Dattera til Lothe
- Mack kjelleren
- Naturbakst
- Oxe burger
- PittersKafe
- Pressverket
- Sabi Sushi
- Sportsbaren
- Stuelands Abothek
- The Irish Viking
- The Strand
- To Glass Restauranter
- Enzo
- Hos Carlos Kaffebar & Bistro
- Mini Krasna Bar
- Byscenen Haugesund
- Roots Pub
- Øst Vinbar
- Caiano

2. Samarbeidende utesteder gis utvidet skjenke- og åpningstid fra klokken 11:00 til klokken 03:00 de dagene de deltar i festivalen. Åpningstiden er 30 minutter etter skjenketids slutt og konsum av alkohol må opphøre innen den tid.

3. Samarbeidende utesteder må svare bekreftende til Haugesund kommune at punkt 4. m i Haugesund kommunes alkoholpolitiske retningslinjer ("*Skjenkebevilling gis under forutsetning av at virksomheten betaler minstelønn i tråd med Tariffnemndas lovbestemmelser*") blir fulgt, også for innleid personell.

026/26 Samlesak for referatsaker

04.06.2026 Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester

Behandling

Ingen merknader til referatsakene.

UFHOS - 026/26 Vedtak:

Referatsakene ble tatt samlet til orientering.

027/26 Samlesak for spørsmål

04.06.2026 Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester

Behandling

Spørsmål, foreslått av Naomi Wessel, Rødt

Vi har nylig kunnet lest en sak i Haugesunds Avis om en konkurs i utelivsbransjen. Det pekes på endrede rammevilkår, her endring i de alkoholpolitiske retningslinjer, som en mulig medvirkende årsak til denne konkurransen. På denne bakgrunn bes det om en redegjørelse for hvorvidt alkoholpolitiske retningslinjer som ble vedtatt 07.02.2024 er blitt evaluert, eller om det foreligger planer om enn fremtidig evaluering av disse.

fastlege ordning, foreslått av Gunnar Amundsen, Høyre

Medfører det med riktighet at brukere som er tildelt fast plass på sykehjem fortsatt beholder sin fastlege eller får tildelt ny, til tross for at bruker benytter seg av tilsynslege på institusjon?

I så fall hvorfor, hvor mange dreier dette seg om, og hvilken kostnad representerer en slik ordning kommunen?

"Sykepleierflukt"?, foreslått av Roy André Tørring, Arbeiderpartiet

Det har den senere tid blitt publisert to artikler i Haugesunds Avis som handler om at flere sykepleiere skal ha sluttet i hjemmetjenesten i Haugesund Kommune. Sykepleierforbundet og Fagforbundet har veldig ulik oppfatning av hva faktum i saken er, og hvilke prosesser som er foranledning.

Kan kommunedirektøren redegjøre for hvilken oppfatning administrasjonen har, og da spesielt sett i forhold til følgende:

- Påvirker dagens bemanningssituasjon og eventuelle rekrutteringsutfordringer kvaliteten og forsvarligheten i helse- og omsorgstjenestene generelt, og hjemmetjenesten spesielt?

- Sikrer dagens oppgavedeling, og bruken av kompetanse, bærekraftige tjenester til tross for eventuelle bemanningsutfordringer?

Administrasjonens svar på spørsmål fra Wessel (R) - evaluering av alkoholpolitiske retningslinjer

Spørsmål ble svart opp av utvalgsleder i møte. Ved forrige samarbeidsmøte med utelivsbransjen ble det ikke gitt innspill til evaluering.

I månedskiftet januar/februar ble det avholdt fellesmøte for alle deltakere av Trygt Uteliv. På møtet var det mulighet til å gi innspill til hva de ønsker å gi tilbakemeldinger om vedrørende gjeldende alkoholpolitiske retningslinjer. Kom ingen innspill på møte. Utvalget har ikke mottatt evaluering eller orientert utvalget om status på evaluering av alkoholpolitiske retningslinjer.

Kommunedirektøren legger fram forslag til evaluering for utvalget, etter sommeren.

Administrasjonens svar på spørsmål fra Amundsen (H) - Fastlegeordningen

En pasient blir stående på fastlegelisten etter tildeling av langtidsplass på sykehjem og i praksis får tilsyn av tilsynslegen der en bor. Dette betyr at noe av fastlegens listekapasitet er bundet opp av pasienter som det ikke gis legetjenester til.

En kan si fra seg fastlege «Reservasjon mot fastlegeordningen», men det finnes ikke en selvbetjeningsløsning for dette (ref. helsenorge.no). Haugesund kommune har ikke mulighet til å overstyre praksis, da denne er satt av Helfo.

Pasienten må selv kontakte Helfo og be om utmelding. Dette utgjør lite i omfang, vi har ikke tall på hvilken kostnad det representerer eller hvordan det påvirker basistilskudd. Kommunedirektøren vil komme tilbake med et kostnadsestimat knyttet til dette i neste møte.

Administrasjonens svar på spørsmål fra Tørring (AP) - "Sykepleierflukt"

Det er naturlig at kvalitet og bemanningssituasjon henger sammen. Knyttet til den spesifikke saken, omorganisering av hjemmetjenesten, opplever ikke kommunedirektøren situasjonen som dramatisk, selv om flere sykepleiere har sagt opp innenfor en relativt kort tidsperiode. Noe av målet i denne omorganiseringen har vært å ruste oss for framtiden og mangel på sykepleierkompetanse, gjennom å organisere sykepleierne i et team og rendyrke oppgavene deres til prosedyrer og arbeid som ikke kan utføres av andre. Resultatet har vært at vi akkurat nå trenger færre sykepleiere i drift enn vi gjorde i den gamle organiseringen, der arbeidslistene til sykepleiere inneholdt en større variasjon av oppgaver med ulikt kompetansebehov. Det er mange ansatte i hjemmetjenesten og stadig bevegelse i ansattbeholdningen. Noe av sykepleiebehovet som oppsto etter oppsigelsene, blir dekket av at medarbeidere som har vært ute i permisjon kommer tilbake i arbeid nå.

Alt endringsarbeid som gjøres knyttet til oppgavedeling og organisering av arbeid ute i tjenestene våre, har til hensikt å gjøre driften av tjenester bærekraftig, både knyttet til kompetanse, økonomi og pasientsikkerhet. Vi ønsker å gjøre arbeidet i tjenesten så relevant og interessant som mulig for de ulike kompetansegruppene slik at vi får beholde ansatte og rekruttere nye.

Spørsmål fra Ellefsen (PP) - Sykepleierkompetanse

Kommunedirektøren kjenner ikke situasjonen det henvises til, men sykepleierkompetanse kan ikke erstattes av andre faggrupper i de tilfellene det er et behov for sykepleierkompetanse i tjenesten. Dette uavhengig av om andre faggrupper har krav på fast stilling. Det er imidlertid slik at tjeneste- og kompetansebehovet ved den enkelte avdeling skal vurderes fortløpende og at det ikke er automatikk i at vi lyser ut etter den samme kompetanse igjen når noen slutter.

UFHOS - 027/26 Vedtak:

Innsendte spørsmål og svar tatt til orientering