



Haugesund kommune

Møteprotokoll

Utvalg: Utvalg for personalpolitikk
Møtested: Lillesund skole
Dato: 05.05.2026
Tid: Kl 14:00 - 16:00

Følgende medlemmer møtte Parti

Børge Andreas Børgesen

May Britt Storum

Brit Steinsland AP

Roy André Tørring AP

Torbjørn Nervik Frp

Sjur Risanger H

Møteleder: Torbjørn Nervik

Rektor ved Lillesund skole Hanne Christine Gilje Birkeland og verneombud Rita Vikse møtte og orienterte vedr. arbeidsmiljø og HMS arbeid ved skolen.

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
006/26	Godkjenning av innkalling og sakskart. Valg av representanter til godkjenning av protokoll
007/26	Samlesak for referatsaker
008/26	Lokal lønnspolitikk 2026
009/26	Kartlegging av implementeringen av CRPD i norske kommuner
010/26	Samlesak for spørsmål

006/26 Godkjenning av innkalling og sakskart. Valg av representanter til godkjenning av protokoll

Innkalling og sakskart godkjent. Dagens protokoll godkjennes av Sjur Risanger og Roy Andre Tørring i tillegg til leder.

05.05.2026 Utvalg for personalpolitikk

Behandling

UFPP - 006/26 Vedtak:

Innkalling og sakskart godkjent. Dagens protokoll godkjennes av Sjur Risanger og Roy Andre Tørring i tillegg til leder.

007/26 Samlesak for referatsaker

05.05.2026 Utvalg for personalpolitikk

Behandling

UFPP - 007/26 Vedtak:

Referatsakene ble tatt til orientering.

008/26 Lokal lønnspolitikk 2026

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Utvalg for personalpolitikk vedtar revidert forslag til lønnspolitikk datert 05.05.2026.

Dokumentet gjøres gjeldende med virkning fra 01.05.2026.

05.05.2026 Utvalg for personalpolitikk

Behandling

Lokal lønnspolitikk, foreslått av Brit Steinsland, Arbeiderpartiet

Forslag:

Vedta lønnspolitisk dokument med endringsforslag på tre punkt, merket med 1, 2 og 3a, 3b og 3c. Det er ønskelig at hver av disse punktene stemmes over enkeltvis hvis ordskiftet viser at det kan være flertall for noen av dem.

1. : Lønn for relevant masterutdanning

4.2.4.:

Erstatte formuleringen:

Ansatte i stillinger hvor det ikke er krav om masterutdanning, men som har gjennomført relevant masterutdanning avlønnes som hovedregel i stillingsgruppe Adjunkt og stillinger med krav om 4- årig universitets/høyskoleutdanning samt gis et kompetansetillegg for resterende 60 studiepoeng.

I stillinger hvor det er krav om masterutdanning lønnes det i stillingsgruppe for stillinger med krav om mastergrad.

med følgende

I stillinger hvor det er krav om masterutdanning lønnes det i stillingsgruppe for stillinger med krav om mastergrad. I stillinger hvor det ikke er krav om masterutdanning, men der vedkommende som har/ får stillingen har utdanning på masternivå som er relevant for stillingen, skal det avlønnes som i stillinger med krav til masterutdanning.

2. Om heltidskultur og utredning av å stimulere til mer helgearbeid gjennom en helgetimetrapp.

Under punkt 5

Som et tiltak for å stimulere til økt heltidskultur har Haugesund kommune fra 01.01.23 økt godtgjørelse for arbeid i helg til kr. 150 pr. time fra og med 389 timer på helg.

Foreslås å utdype med:

Det nedsettes også en arbeidsgruppe med representanter fra Helse, omsorg og sosiale tjenester, HR og tillitsvalgt som ser på tiltak som en helgetimetrapp for å stimulere til økt antall helgetimer.

3. Lederlønninger

Foreslåtte endringer under 3.2 Kapittel 3-stillinger

a. Fjerne formuleringen «som hovedregel» fra avsnittet under:

All lønn til stillinger omfattet av kap.3 fastsettes lokalt etter forhandlinger i den enkelte kommune. Forhandlingene bør gjennomføres i perioden fra 01.05 til 01.10 hvert år. Lederlønn skal baseres på

lederansvaret, kompetanse og kompleksitet. Ledere skal som hovedregel lønnes høyere enn dem man er satt til å lede.

- b)** Ta med *formell lederkompetanse for kap 3.4.3* i grunnlaget for forhandlinger:
- c).** Formell lederkompetanse i kap 3.4.3 skal avlønnes med kompetansetillegg som i kap 4.

Brit Steinsland trakk forslag til punkt 2 og punkt 3 a og b.

Ved avstemming ble kommunedirektørens forslag til vedtak sammen med Brit Steinslands endringsforslag vedtatt med 4 mot 2 stemmer (Nervik, Risanger)

På grunn av økonomiske konsekvenser videresendes saken for endelig behandling i formannskapet

UFPP - 008/26 Vedtak:

Utvalg for personalpolitikk vedtar revidert forslag til lønnspolitikk datert 05.05.2026 med følgende endringer:

4.2.4.1, 6. avsnitt endres til: I stillinger hvor det er krav om masterutdanning lønnes det i stillingsgruppe for stillinger med krav om mastergrad. I stillinger hvor det ikke er krav om masterutdanning, men der vedkommende som har/ får stillingen har utdanning på masternivå som er relevant for stillingen, skal det avlønnes som i stillinger med krav til masterutdanning

3.2.2, tillegg til 4. avsnitt Formell lederkompetanse i kap 3.4.3 skal avlønnes med kompetansetillegg som i kap 4.

Dokumentet gjøres gjeldende med virkning fra 01.05.2026.

Saken oversendes formannskapet for endelig behandling.

009/26 Kartlegging av implementeringen av CRPD i norske kommuner

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Menons rapport «Kartlegging av CRPD i kommunene» tas til orientering.
2. CRPD skal forankres tydeligere i kommende planverk og styringsdokumenter.

Vedtak som innstilling fra Ungdomsrådet, 04.05.2026 - 007/26

1. Menons rapport «Kartlegging av CRPD i kommunene» tas til orientering.
2. CRPD skal forankres tydeligere i kommende planverk og styringsdokumenter.

05.05.2026 Utvalg for personalpolitikk

Behandling

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

UFPP - 009/26 Vedtak:

1. Menons rapport «Kartlegging av CRPD i kommunene» tas til orientering.
2. CRPD skal forankres tydeligere i kommende planverk og styringsdokumenter.

010/26 Samlesak for spørsmål

05.05.2026 Utvalg for personalpolitikk

Behandling

Arbeid med heltid og større stillinger., foreslått av Brit Steinsland, Arbeiderpartiet

Jeg har forstått det lyses ut deltidsstillinger med begrunnelse at det ikke er grunnlag for større stillingsstørrelse pga at det innebærer at de må jobbe mer helg. Dette resulterer i mange små helgestillinger og overtidbetaling for å dekke inn helg.

Stemmer dette?

Hvordan vurderes det økonomiske perspektivet og å vurdere en lønnstrapp som kan stimulere til ønske om å jobbe mer helg?

Det blir nærmere orientering i fellesmøte med Utvalg for helse og omsorg i juni

UFPP - 010/26 Vedtak:

Innsendte spørsmål og svar tatt til orientering

Personalsjefen orienterte fra møte i AMU den 20. april og fra stillingsbankens arbeid.