



Haugesund kommune

Politisk reglement for Haugesund kommune
– Del I Politisk hovedstruktur

Vedtatt i Bystyret 14.06.2023
gjeldende for valgperioden 2023-2027

Innhold

Politiske reglement Haugesund kommune	3
Kommuneloven 2018	3
1.1 Del I Politisk hovedstruktur for Haugesund kommune.....	3
1.2 Del II Politisk reglement – Saksbehandling i politiske organer for Haugesund kommune.....	3
1.3 Del III Delegeringsreglement	3
1.4 Del IV Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Haugesund kommune	3
1.5 Del V Etiske Retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Haugesund kommune.....	4
2 Politisk hovedstruktur	4
2.1 Hovedprinsipper i politisk struktur	4
2.2 Politisk organisering	4
2.3 Representasjon.....	4
2.3.1 Folkevalgte organer og antall medlemmer:	4
2.3.2 Folkevalgte organer, ansvarsområder og møter.....	5
2.3.3 Bystyret*	5
2.3.4 Formannskapet*	5
2.3.5 Klageutvalget.....	6
2.3.6 Valgstyret	7
2.3.7 Evalueringsutvalget – Øveraasutvalget – 2019 – 2023	7
2.3.8 Utvalg.....	7
2.3.9 Utvalgenes ansvarsområder	7
2.3.10 Utvalg for oppvekst.....	8
2.3.11 Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester.....	8
2.3.12 Utvalg for kultur, idrett og frivillighet.....	9
2.3.13 Utvalg for plan og miljø	10
2.3.14 Utvalg for personalpolitikk –partssammensatt utvalg*	11
2.3.15 SLT Styringsgruppe.....	12
2.3.16 Sakkyndig takstnemnd og Klagenemnd for eiendomsskatt.	12
2.3.17 Råd for ungdom «Ungdomsråd»*	12
2.3.18 Råd for eldre*	13
2.3.19 Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne*	13
2.3.20 Integreringsråd	13
2.3.21 Politirådet	14

Politiske reglement Haugesund kommune

Kommuneloven 2018

Politiske reglement for Haugesund kommune er utformet på grunnlag av gjeldene kommunelov (2018) som trådte i kraft ved konstituering av Haugesund bystyret 16.10.2019.

1.1 Del I Politisk hovedstruktur for Haugesund kommune.

Reglement for politisk hovedstruktur er beskrevet under. Reglementet bestemmer hvilke folkevalgte organer kommunen skal ha og deres ansvarsområder.

1.2 Del II Politisk reglement – Saksbehandling i politiske organer for Haugesund kommune.

Bystyret fastsetter selv reglement for saksbehandling i folkevalgte organer jf. Kommuneloven (2018) § 11-12.

(eget dokument)

1.3 Del III Delegeringsreglement

Bystyret fastsetter selv reglement for hvordan vedtaksmyndighet og innstillingsrett skal delegeres, jf. Kommuneloven (2018) § 5-14

Delegeringsreglementet som vedtas innen 31. desember året etter at kommunestyret er konstituert. Det siste vedtatte reglement og andre eventuelle vedtak om delegering og innstillingsrett gjelder inntil nytt reglement er fastsatt.

Bystyret vedtok gjeldene delegeringsreglement den 18.05.2022

(nettversjon)

1.4 Del IV Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Haugesund kommune

Kommuneloven (2018) kapittel 8 har bestemmelser om folkevalgtes rett og plikt til å delta i møte, rett til fri fra arbeid, krav på dekning av utgifter og økonomiske tap, arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp og pensjonsordning.

Kommuneloven (2018) har også nye bestemmelser om ettergodtgjøring, sykepenger, yrkesskader og permisjoner, samt pensjonsordning.

Bystyret (kommunestyret) skal selv fastsette nærmere regler om godtgjøring og størrelse. Til forskjell fra kommuneloven (1992) skal reglement om godtgjøring mv. fastsettes i forskrift.

Bystyret vedtok forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Haugesund kommune i bystyrets møte 11.11.2020:

BS- 066/20 Vedtak:

.1. Bystyret vedtar vedlagte forslag til forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder i Haugesund kommune.

.2. 2. De folkevalgte sine honorarer fryses på 2019 nivå for hele 2020 og 2021. Justering (G) skjer fra og med 01.07.2022. Det skal ikke foretas etterbetaling for 2020 og 2021

(Eget dokument)

1.5 Del V Etiske Retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Haugesund kommune.

(eget dokument)

2 Politisk hovedstruktur

2.1 Hovedprinsipper i politisk struktur

Politisk hovedstruktur i Haugesund kommune er beskrevet under. Reglementet bestemmer hvilke folkevalgte organer kommunen skal ha og deres ansvarsområder.

Politisk hovedstruktur er vedtatt av bystyret og blir oppdatert og korrigert ved endring. Den politiske organiseringen vedtatt i dette reglement skal evalueres i slutten av hver bystyreperiode.

2.2 Politisk organisering

Bystyret kan selv opprette folkevalgte organer i tråd med kommuneloven kapittel 5 § 5-1 andre ledd.

I tillegg til kommunestyre og formannskap skal det velges et partssammensatt utvalg (Utvalg for personalpolitikk), eldreråd, råd for personer med nedsatt funksjonsevne og ungdomsråd eller annet medvirkningsorgan for ungdom.

Bystyret skal også velge et Kontrollutvalg – jf. kommuneloven § 23-1 og et Valgstyre jf. Valgloven § 4-1

Bystyret kan selv opprette utvalg for kommunale formål – kommuneloven kapittel 5 § 5-6. Bystyret kan selv når som helst omorganisere eller nedlegge utvalg.

2.3 Representasjon.

2.3.1 Folkevalgte organer og antall medlemmer:

	*Bystyret	49 medlemmer
	*Formannskapet	11 medlemmer

	Klageutvalget	5 medlemmer
	*Valgstyret	11 medlemmer
	Utvalg for oppvekst	9 medlemmer
	Utvalg for helse omsorg og sosiale tjenester	9 medlemmer
	Utvalg for kultur, idrett og frivillighet.	9 medlemmer
	Utvalg for plan og miljø	9 medlemmer
	*Utvalg for personalpolitikk (partssammensatt utvalg)	5 medlemmer – politisk valgt
	SLT Styringsgruppe	10
	*Ungdomsrådet	16
	*Råd for eldre	5 medlemmer
	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	5 medlemmer
	Integreringsrådet	5 medlemmer
	*Kontrollutvalget	7 medlemmer
	Sakkyndig takstnemnd	3 medlemmer
	Klagenemnd for eiendomsskatt	3 medlemmer
	Politirådet	4 medlemmer (politisk valgte)

*Lovpålagte styrer/utvalg/råd

For øvrige styrer, stiftelser, nemder, mv. se eget vedlegg. Styrer råd og utvalg Haugesund kommune.

2.3.2 Folkevalgte organer, ansvarsområder og møter.

2.3.3 Bystyret

Haugesund bystyre er øverste folkevalgte organ i Haugesund kommune. jf. Kommuneloven § 5-3.

Bystyrets medlemmer velges etter reglene i valgloven mm. Jf. kommuneloven § 5-5 + kap.7.

Bystyret skal ha 49 medlemmer, inntil bystyret eventuelt bestemmer annet i tråd med kommuneloven.

Bystyret treffer vedtak på vegne av kommunen hvis ikke annet følger av lov, jr. kommuneloven § 5-3 andre ledd.

Bystyret kan delegere myndighet til å treffe vedtak til andre folkevalgte organer, ordfører eller kommunedirektør innenfor rammene av kommuneloven eller annen lov. Jf. kommuneloven § 5-3 tredje ledd og § 5-4.

Bystyret fastsetter selv sin møteplan. Som hovedregel avholdes møtene på onsdager, med møtestart kl. 18:00.

2.3.4 Formannskapet*

Haugesund kommune skal ha et formannskap med 11 medlemmer. Bystyret velger selv formannskapet jf. kommuneloven § 5-6 første ledd.

Medlemmer og varamedlemmer til formannskapet velges for fire år av og blant medlemmene i bystyret. jf. kommuneloven § 5-6 andre ledd.

Formannskapet utgjør også kommunens kommuneplanutvalg.

Bystyret tildeler vedtaksmyndighet til formannskapet, jf. kommuneloven § 5-6 femte ledd.

Formannskapet er styre for virksomheten Haugesund kommune med ansvar for kommunens drift og organisering. Formannskapet ivaretar på bystyrets vegne den løpende styring med administrasjonens virksomhet og er det faste utvalg som kommunedirektøren rapporterer virksomhetsdrift og investeringsprogram overfor.

Formannskapet gir innstilling til vedtak om økonomiplan, årsbudsjett og skattevedtak.

Formannskapet delegeres myndighet til å omdisponere midler i investeringsbudsjettet.

Omdisponeringer skal ikke være i strid med bystyrets intensjoner i vedtatt budsjett.

Formannskapets fullmakter innen økonomiforvaltning reguleres av økonomireglementet/finansreglementet.

Formannskapet gis fullmakt til å foreta plasseringer av aktiva utover ett år (jfr. økonomireglementet).

I større saker (investeringer, omorganisering og andre endringer) som berører kommunens ansatte bør formannskapet invitere det partsammensatte utvalg for personalpolitikk til felles møter med administrasjonen.

Formannskapet kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker hvor ikke annet følger av lov.

Så langt ikke lov er til hinder for det eller dette ikke er delegert andre, opptrer formannskapet som kommunal myndighet og behandler saker etter særlovgivning.

Formannskapet fastsetter selv sin møteplan. Som hovedregel avholdes møtene på onsdager, med møtestart kl. 12:30.

For ytterligere informasjon se delegeringsreglement:

2.3.5 Klageutvalget.

Haugesund kommune skal ha et klageutvalg på 5 medlemmer og varamedlemmer. Medlemmer og varamedlemmer velges av formannskapets medlemmer/varamedlemmer. Møtene holdes i forkant/etterkant av formannskapets møter.

Klageutvalget delegeres myndighet til å behandle klager på enkeltvedtak etter forvaltningsloven § 28 som er blitt behandlet administrativt i kommunen. Klageutvalget skal ikke behandle klagesaker som er delegert andre, jf. delegering under den enkelte særlov.

For ytterligere informasjon se delegeringsreglement:

2.3.6 Valgstyret

Haugesund kommune skal ha et valgstyre som velges av bystyret selv, jf. valgloven § 4-1. Valgstyret i Haugesund velges av formannskapets medlemmer/varamedlemmer. Møtene i valgstyret holdes i forkant av formannskapets møter.

Valgstyrets oppgaver følger av valgloven med forskrifter

2.3.7 Evalueringsutvalget – Øveraasutvalget – 2019 – 2023

Evalueringsutvalget skal i slutten av hver bystyreperiode evaluere dette reglementet.

Evalueringsutvalget består av alle gruppeledere i bystyret. Som hovedregel holdes møtene i utvalget holdes på onsdager i forkant av formannskapet.

2.3.8 Utvalg

Bystyret kan selv opprette utvalg for kommunale formål og deler av den kommunale virksomheten jf. kommuneloven § 5-1 andre ledd bokstav d) og § 5-7.

Haugesund kommune har 5 faste utvalg

Bystyret velger selv en leder, en nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til utvalgene, jf. kommuneloven § 5-7 andre ledd.

De politisk valgte medlemmer i personalpolitisk utvalg utgjør forhandlingsutvalget.

2.3.9 Utvalgenes ansvarsområder

Bystyret tildeler vedtaksmyndighet til alle utvalg, jf. kommuneloven § 5-7. Utvalgenes ansvarsområder er valgt utfra tjenesteområder. Ved behov kan utvalg også få andre ansvar for funksjoner innenfor kommunens tjenesteområder.

Kommunedirektørens forslag til budsjett skal presenteres i alle hovedutvalg før det behandles formannskap og bystyret. Budsjettet skal ikke behandles av utvalgene, men meldes opp som referatsak.

I større saker som omfatter tverrfaglige spørsmål og berører flere av utvalgene bør det legges til rette for felles møter

Kontakten mellom utvalgsleder og administrasjonen er viktig for å planlegge og forberede gjennomføringen av de politiske møtene. Det skal avholdes formøter mellom utvalgsleder og administrasjonen for å legge til rette for slik samhandling.

2 – 4 ganger årlig skal det avholdes felles møte mellom ordfører, varaordfører, utvalgsledere og kommunedirektørens ledergruppe for å koordinere og planlegge samhandling og gjennomføring av politiske møter.

Gruppeledermøter:

Ordfører skal ved behov (mist 2 ganger årlig) kalle inn alle gruppelederne i bystyret for

uformelle samtaler om aktuelle saker for kommunen. Samhandlingen i Bystyret og kommunedirektørens rutiner for saksframstilling bør også være tema i slike møter.

Referater fra brukerutvalg skal legges frem som referatsaker i de utvalgene disse naturlig hører til.

2.3.10 Utvalg for oppvekst

Utvalg for oppvekst behandler saker på oppvekstområdet herunder

- Saker som omhandler kvalitetsforbedring og kvalitetsvedlikehold.
- Overordnede temaplaner, kompetanseplaner og lignende.
- Rutiner, reglement og retningslinjer innen området som ikke er delegert andre

Utvalg for oppvekst sine oppgaver er knyttet til:

- lov om barneverntjenester
- barnehageloven
- opplæringsloven
- voksenopplæringsloven

Utvalg for oppvekst skal gi innspill, men skal ikke behandle årsbudsjett og økonomiplan.

Utvalg for oppvekst er ansvarlig for nødvendig samordning og samarbeid med andre berørte kommunale enheter og med andre offentlige og/eller private organer med samme eller tilgrensende arbeidsoppgaver.

I medhold av kommunelovens § 5-7 gir bystyret Utvalg for oppvekst fullmakt til å treffe vedtak i saker som gjelder utvalgets ansvarsområde og som det etter loven er anledning til å delegere til utvalget.

Dette gjelder ikke myndighet som er delegert til andre, herunder kommunedirektør, eller vedtak av tverrfaglig karakter der flere tjenester/fag er involvert eller vedtak med konsekvenser for årsbudsjett og økonomiplan.

For saker uten konsekvenser for årsbudsjett og økonomiplan har utvalget innstillingsrett direkte til bystyret.

Utvalget skal bli forelagt kvartalsrapporter fra økonomi som referatsak i utvalgsmøtet.

Det skal utarbeides årshjul og restanselister for utvalget.

For ytterligere informasjon se delegeringsreglementet.

2.3.11 Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester

Utvalg for helse, omsorg og sosiale tjenester behandler saker på helse- og omsorgsområdet herunder

- Saker som omhandler kvalitetsforbedring og kvalitetsvedlikehold.
- Overordnede temaplaner, kompetanseplaner og lignende.
- Rutiner og retningslinjer innen området som ikke er delegert andre.

Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester oppgaver er knyttet til:

- helse- og omsorgstjenesteloven
- pasient og brukerrettighetsloven
- helsepersonelloven
- lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen
- alkoholloven og alkoholforskriften

Utvalg for helse, omsorg og sosialtjenester skal gi innspill, men skal ikke behandle årsbudsjett og økonomiplan.

Utvalg for helse, omsorg og sosiale tjenester er ansvarlig for nødvendig samordning og samarbeid med andre berørte kommunale enheter og med andre offentlige og/eller private organer med samme eller tilgrensende arbeidsoppgaver.

I medhold av kommunelovens § 5-7 gir bystyret utvalg for helse, omsorg og sosiale tjenester fullmakt til å treffe vedtak i saker som gjelder styrets ansvarsområde og som det etter loven er anledning til å delegerer til utvalget.

Dette gjelder ikke myndighet som er delegert til andre, herunder kommunedirektøren, eller vedtak av tverrfaglig karakter der flere tjenester/fag er involvert eller vedtak med konsekvenser for årsbudsjett og økonomiplan.

For saker uten konsekvenser for årsbudsjett og økonomiplan har utvalget innstillingsrett direkte til bystyret.

Utvalget skal bli forelagt kvartalsrapporter fra økonomi som referatsak i utvalgsmøtet.

Det skal utarbeides årshjul og restanselister for utvalget.

For ytterligere informasjon se delegeringsreglementet.

2.3.12 Utvalg for kultur, idrett og frivillighet

Utvalg for kultur, idrett og frivillighet behandler saker innenfor området herunder

- Saker som omhandler kvalitetsforbedring og kvalitetsvedlikehold.
- Overordnede temaplaner, kompetanseplaner og lignende.
- Rutiner og retningslinjer innen området som ikke er delegert andre.
- Behandler sak angående prioritert handlingsprogram for idrett og fysisk aktivitet, samt kulturbygg i forbindelse med spillemiddelsøknader.

Utvalgets oppgaver er blant annet knyttet til:

- Kulturlova
- Lov om folkebibliotek

- Lov om film og videogram – konsesjon

Utvalget skal gi innspill, men skal ikke behandle årsbudsjett og økonomiplan.

Utvalget er ansvarlig for nødvendig samordning og samarbeid med andre berørte kommunale enheter og med andre offentlige og/eller private organer med samme eller tilgrensende arbeidsoppgaver.

I medhold av kommunelovens § 5-7 gir bystyret styret fullmakt til å treffe vedtak i saker som gjelder styrets ansvarsområde og som det etter loven er anledning til å delegerer til utvalget.

Dette gjelder ikke myndighet som er delegert til andre, herunder kommunedirektør, eller vedtak av tverrfaglig karakter der flere tjenester/fag er involvert eller vedtak med konsekvenser for årsbudsjett og økonomiplan.

Utvalget har på vegne av Haugesund kommune ansvaret for Haugesund kommunes kultur- og id-rettspris og stipend i samsvar med statuttene.

Leder for utvalget velges til Utvalg for idrettspris/idrettsstipend.

For saker uten konsekvenser for årsbudsjett og økonomiplan har utvalget innstillingsrett direkte til bystyret.

Utvalget skal bli forelagt kvartalsrapporter fra økonomi som referatsak i utvalgsmøtet.

Det skal utarbeides årshjul og restanselister for utvalget.

For ytterligere informasjon se delegeringsreglementet.

2.3.13 Utvalg for plan og miljø

Utvalg for plan og miljø har ansvar for oppfølging innenfor avgitte områder hvis ikke annet er bestemt i bystyret, lov eller forskrift.

- Saker som omhandler klima, miljø og energi
- Saker som omhandler kvalitetsforbedring og kvalitetsvedlikehold.
- Overordnede temaplaner, kompetanseplaner og lignende.
- Rutiner og retningslinjer innen området som ikke er delegert andre.
- Planlegging av kommunaltekniske anlegg innen vannforsyning og avløp o.a.,
- Plan for utbygging av veger, gater, gang- og sykkelstier, parkeringsplasser og parkeringsanlegg,
- Forebyggende tiltak overfor brann, forurensning eller andre katastrofelignende forhold, beredskap, utrykning og redning innen disse områdene,
- Fastsetting av steds- og vegnavn,

- Arbeidsoppgaver knyttet til forvaltning av naturressurser, kulturvern, friluftsliv og landbruk.
- Utvalg for plan og miljø er kommunens forurensningsmyndighet i henhold til forurensningslovens § 83

Plansaker som er delegert direkte til formannskapet, skal forelegges utvalget for uttalelse.

Utvalget skal holdes orientert og forelegges planer innenfor virksomhetsområdet teknisk drift

For saker uten konsekvenser for årsbudsjett og økonomiplan har utvalget innstillingsrett direkte til bystyret.

Utvalget skal bli forelagt kvartalsrapporter fra økonomi som referatsak i utvalgsmøtet.

Det skal utarbeides årshjul og restanselister for utvalget.

For ytterligere informasjon se delegeringsreglementet.

2.3.14 Utvalg for personalpolitikk –partssammensatt utvalg*

Utvalg for personalpolitikk har ansvar for oppfølging innenfor avgitte områder hvis ikke annet er bestemt i bystyret, lov eller forskrift.

Personalpolitisk utvalg er delegert myndighet til følgende:

- Forhold mellom ansatte og kommunen som arbeidsgiver
- Kommunens likestillingspolitikk
- Overordnet arbeidsgiverpolitikk
- Helse miljø og sikkerhet (HMS)
- Mål og rammer for kommunens opplæringsvirksomhet og kompetanseutvikling.
- Personvern- og personopplysninger
- Lærlinger i kommunen
- Godkjenne reglementer vedr arbeidsforhold, slik som personal-, attførings- og AKAN-reglement og lignende,
- Godkjenne handlingsplaner og retningslinjer som omhandler arbeidsgiverpolitiske tiltak, kvalitetsutvikling, likestillingsfremmende tiltak eller tiltak som fremmer helse-, miljø- og sikkerhet (HMS),
- Personalpolitisk utvalg er styre for opplæringskontoret

Utvalget skal bli forlagt kvartalsrapporter fra økonomi som referatsak i utvalgsmøtet.

Det skal utarbeides årshjul og restanselister for utvalget.

I større saker (investeringer, omorganisering og andre endringer) som berører kommunens ansatte bør formannskapet og utvalg for personalpolitikk arrangere felles møter med administrasjonen.

For ytterligere informasjon se delegeringsreglementet.

2.3.15 SLT Styringsgruppe

(Samordning av lokale rus og kriminalitetsforebyggende tiltak)

Haugesund kommune har en styringsgruppe for SLT. Arbeidet retter seg mot barn og unge.

Styringsgruppen består av ordfører, politimester, kommunedirektør og politikere.

2.3.16 Sakkyndig takstnemnd og Klagenemnd for eiendomsskatt.

Haugesund kommune har eiendomsskatt. Takster og eventuelle klager blir ivaretatt av to nemnder; Den sakkyndige takstnemnden for eiendomsskattetakster og klagenemnd for eiendomsskatt. Funksjonstiden for begge nemndene følger kommunevalgperioden.

Til grunn for innkreving av eiendomsskatt ligger taksering av eiendommer ut fra vurdering av markedsverdi. Kommunene kan med hjemmel i eiendomsskatteloven § 8 A-3 oppnevne en sakkyndig nemnd som fastsetter takstene. Bystyret i Haugesund har oppnevnt en slik sakkyndig skattetakstnemnd til å forestå verdifastsettelse av de eiendomsskattepliktige eiendommene i kommunen.

Bystyret har oppnevnt en sakkyndig klagenemnd, som skal forestå klagebehandlingen knyttet til den sakkyndige skattetakstnemndas fastsettelse av verdien på eiendommene. Nemnden er opprettet i medhold av eiedomsattelova §§ 20-21.

Saksbehandling skjer i henhold til eget reglement. Nemndas reglement er vedtatt av bystyret i møte 09.03.2020.

For ytterligere informasjon se delegeringsreglementet.

2.3.17 Råd for ungdom «Ungdomsråd»*

Ungdomsrådet er et rådgivende organ og har rett til å uttale seg i alle saker som gjelder ungdom, jf. kommuneloven § 5-12 og forskrift om medvirkning.

Bystyret og andre folkevalgte organer skal forelegge slike saker for Ungdomsrådet.

Bystyret velger selv et Ungdomsråd, jf. kommuneloven § 5-12.

Ungdomskonferansen innstiller nye medlemmer til rådet. Oppnevning av medlemmer gjøres av bystyret.

Ungdomsrådet i Haugesund kommune skal ha .. medlemmer foreslått av organisasjoner for ungdom, herunder elevråd.

Medlemmene i ungdomsrådet velges for 2 år. Medlemmene i ungdomsrådet skal på valgtidspunktet ikke ha fylt 19år.

Ungdomsrådet velger selv sin leder og nestleder blant medlemmene i rådet.

Reglement for ungdomsrådet er vedtatt av bystyret (31.01.18) og vedlegges dette dokument.

2.3.18 Råd for eldre*

Råd for eldre er et rådgivende organ og har rett til å uttale seg i alle saker som gjelder eldre, jf. kommuneloven § 5-12 og forskrift om medvirkning.

Bystyret og andre folkevalgte organer skal forelegge slike saker for Råd for eldre.

Bystyret velger selv et eldreråd jf. kommuneloven §5-12-

Eldrerådet i Haugesund kommune skal ha 5 medlemmer – 3 folkevalgte og 2 foreslått av organisasjonene for eldre. De folkevalgte medlemmene skal ha personlig varamedlem. For de andre medlemmene skal der være en nummerert liste på varamedlemmer som trer inn etter nummerrekkefølge. Flertallet av medlemmene skal være fylt 60 år på valgtidspunktet.

Mandat for Råd for eldre er vedtatt av bystyret (04.03.2020) og vedlegges dette dokument.

2.3.19 Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne*

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne i Haugesund kommune skal ha 5 medlemmer, 3 folkevalgte og 2 foreslått av organisasjoner for personer med funksjonsnedsettelse. De folkevalgte medlemmene skal ha personlig varamedlem. For de andre medlemmene skal der være en nummerert liste på varamedlemmer som trer inn etter nummerrekkefølge.

Bystyret velger selv et råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne. jf. kommuneloven § 5-12.

Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er et rådgivende organ og har rett til å uttale seg i alle saker som gjelder mennesker med nedsatt funksjonsevne, jf. kommuneloven § 5-12 og forskrift om medvirkning.

Bystyret og andre folkevalgte organer skal forelegge slike saker for råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

Mandat for Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne er vedtatt av bystyret (04.03.2020) og vedlegges dette dokument.

2.3.20 Integreringsråd

Integreringsrådet er et råd oppnevnt i tråd med kommuneloven § 5 -2. Integreringsrådet har rett til å uttale seg i alle saker som gjelder innvandrere og flyktninger.

Bystyret og andre folkevalgte organer skal forelegge slike saker for Integreringsrådet

Bystyret velger selv et Integreringsråd. Integreringsrådet velges av bystyret selv. Jf. kommuneloven § 5-2.

Integreringsrådet i Haugesund kommune skal arbeide for fremme flykningers og innvandreres integrasjon i Haugesund kommune.

Integreringsrådet i Haugesund kommune skal ha 7 medlemmer. 3 folkevalgte og 4 innvandrere/flyktninger bosatt i kommunen med ulik etnisk bakgrunn.

Mandat for Integreringsrådet er vedtatt av bystyret (04.03.2020) og vedlegges dette dokument.

2.3.21 Politirådet

Politirådet ledes av ordfører. Faste medlemmer er foruten ordfører 3 folkevalgte. Politisjef, politikontakt og kommunedirektør er administrativt ansatte og faste medlemmer i Politirådet. SLT-kordinator møter fast på møtene.

Politirådet skal brukes aktivt og være retningssettende i bred forståelse av forbyggende arbeidet i kommunen.

Politirådet skal være et beslutningsdyktig overordnet organ som skal håndtere strategiske problemstillinger. Kommunen og politiet forplikter seg til å følge opp de beslutninger politirådet fatter.

2.3.22 Kontrollutvalget*

Haugesund kommune skal ha et kontrollutvalg med hvor alle partier som er representert bystyret har en representant, for valgperioden 2019 – 2023 er det 11 medlemmer i kontrollutvalget.

Bystyret velger selv kontrollutvalget som skal føre løpende tilsyn med kommunens virksomhet på vegne av bystyret. jf. kommuneloven § 23-1 første og andre ledd.

Bystyret velger selv en leder, nestleder og øvrig medlemmer og varamedlemmer til kontrollutvalget. Lederen kan ikke være medlem av samme parti eller tilhøre samme gruppe som ordføreren. Minst ett medlem skal velges blant bystyrets medlemmer.

Kontrollutvalgets medlemmer velges i tråd med bestemmelsene i kommuneloven om hvem som utelukket fra valg jf. kommuneloven § 23-1 tredje ledd.

Kontrollutvalgets ansvarsområder er regulert i kommuneloven kap. 23 og forskrift om kontrollutvalg og revisjon gitt med hjemmel i denne loven.

Kontrollutvalget skal føre løpende kontroll med kommunens virksomhet på kommunens vegne. Kontrollutvalget skal utføre de oppgavene som følger av kommuneloven, og skal ikke ha andre funksjoner enn dette.